

**SZKOŁA DOKTORSKA APS**

**WIZYTÓWKA NAUKOWA KANDYDATA NA PROMOTORA**

<b>Imię i nazwisko:</b>
<b>ŁUKASZ BAKA</b>

<b>Stopień/tytuł naukowy:</b>
<b>Dr hab. prof. APS</b>

<b>Instytut/Katedra/Zakład:</b>
<b>Instytut Psychologii/Zakład Psychologii Społecznej</b>

<b>E-mail:</b>
<b>lbaka@aps.edu.pl</b>

<b>OFERTA PROMOTORA I OCZEKIWANIA WOBEC PRZYSZŁYCH DOKTORANTÓW</b>	
<b>Dyscyplina naukowa/dyscypliny naukowe</b>	Psychologia
<b>Zainteresowania naukowo-badawcze promotora</b>	(1) Zdrowie psychiczne w środowisku pracy <ul style="list-style-type: none"> <li>• psychopatologia pracy (stres, wypalenie zawodowe, pracoholizm, zachowania kontrproduktywne)</li> <li>• rola zasobów osobowych w radzeniu sobie ze stresem w pracy i wypaleniem zawodowym</li> <li>• kształtowanie pozytywnych postaw wobec pracy - satysfakcji z pracy, zaangażowania, motywacji do pracy, zachowań obywatelskich</li> </ul> (2) Cechy Ciemnej Triady <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciemna Triada a atrakcyjność społeczna</li> <li>• Ciemna Triada a przywództwo</li> <li>• Ciemna Triada a jakość życia</li> </ul> (3) Psychologia moralności <ul style="list-style-type: none"> <li>• rola emocji w dokonywaniu sądów moralnych</li> <li>• badania eksperymentalne nad uczciwością</li> <li>• mechanizmy rozwoju zachowań prospołecznych</li> </ul>
<b>Potencjalna tematyka doktoratów</b>	Tematyka prac doktorskich zasadniczo powinna być zgodna z obszarami moich zainteresowań. Otwarty jestem jednak na oryginalne pomysły doktorantów.
<b>Podstawowe oczekiwania wobec kandydata na doktoranta (np. zainteresowania naukowe,</b>	1. Zainteresowania naukowe 2. Umiejętność prowadzenia badań ilościowych

dotychczasowe osiągnięcia i doświadczenie, kompetencje naukowe, społeczne, językowe)	3. Dobra znajomość statystyki, zwłaszcza analiz wielozmiennowych (mediacji, moderacji) 4. Motywacja do aplikowania o granty naukowe 5. Biegła znajomość języka angielskiego
--	---

SYLWETKA NAUKOWA PROMOTORA	
Rozwój zawodowy (stopnie i tytuły naukowe) chronologicznie	2006 – stopień doktora nauk społecznych, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II, Wydział Nauk Społecznych  2018 – stopień doktora habilitowanego psychologii, Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu, Wydział Psychologii.
Profil naukowy (strony APS oraz zew. np. ResearchGate, nr ORCID)	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Lukasz_Baka">https://www.researchgate.net/profile/Lukasz_Baka</a> <a href="https://scholar.google.pl/citations?user=2Tc9-ZwAAAAJ&amp;hl=pl">https://scholar.google.pl/citations?user=2Tc9-ZwAAAAJ&amp;hl=pl</a> ORCID: 0000-0003-1173-9874
Trzy najważniejsze publikacje z ostatnich pięciu lat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baka, Ł. &amp; Prusik, M. (2025). The more engaged you are, the harder you become. Investigating the cross-lagged mediational effect of job crafting on the work engagement – hardiness link. <i>Personality and Individual Differences</i>, 237, 113058</li> <li>2. Baka, Ł., Prusik M., Jasielska, D. (2023). Towards a Better Understanding of the Health Impairment Process. Types of Demands and Burnout Components matter. <i>Frontiers in Psychiatry</i>, 1, 1037053. doi: 10.3389/fpsy.2022.1037053</li> <li>3. Baka, Ł., Szulawski, M., Prusik, M., Kapica, Ł., Najmiec, A. (2022). Longitudinal Relation Between Comprehensive Job Resources and Three Basic Psychological Needs at Work. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 19, 10, doi: 10.3390/ijerph19106302</li> </ol>
Trzy najważniejsze projekty/granty z ostatnich pięciu lat (kierowanie)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitoring psychospołecznych warunków pracy, zdolności do pracy i dobrostanu psychicznego w grupie polskich pracowników. Projekt finansowany ze środków NCBiR (2020-2022)</li> <li>2. Ocena psychospołecznych warunków pracy w grupie pracowników wykonujących prace o szczególnym charakterze. Projekt finansowany ze środków NCBiR (2017-2019)</li> </ol>
Trzy najważniejsze projekty/granty z ostatnich pięciu lat (wykonawstwo)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Międzynarodowy projekt The PEROSH Project <i>Prolonging Working Live</i> (2018 – 2021), funkcja: koordynator projektu ze strony polskiej.</li> </ol>



<b>DOŚWIADCZENIE W OPIECE NAUKOWEJ NAD DOKTORANTAMI</b>	
<b>Liczba dotychczas wypromowanych doktoratów</b>	1
<b>Liczba doktorantów pozostających pod opieką (określić rolę: promotor/promotor pomocniczy)</b>	3
<b>Liczba doktorantów pod opieką w Szkole Doktorskiej APS</b>	0