

Zarządzenie nr 476/2023
Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej
im. Marii Grzegorzewskiej
z dnia 1 czerwca 2023 r.

w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Na podstawie Art. 23 ust 1 i ust. 2 pkt. 2,5 i 11 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późn zm. oraz § 16 ust. 5 Statutu Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej, stanowiącego załącznik do Uchwały Senatu APS nr 167/2019 z dnia 16 maja 2019 r. z późn. zm., którego tekst jednolity stanowi załącznik do uchwały nr 482/2022 Senatu Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 21 grudnia 2022r., zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję na okres od 01.06.2023r. do 31.08.2024r. dr Małgorzatę Czarkowska na funkcję Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji (ang. Rector's Plenipotentiary for counteracting mobbing and discrimination) dalej zwanego Pełnomocnikiem.
2. Do zadań i kompetencji Pełnomocnika należy w szczególności:
 - 1) koordynacja i monitoring działań prowadzonych przez Uczelnię mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji oraz monitorowanie aktywności powołanych w ramach APS innych ciał i funkcji związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji.
 - 2) zbieranie informacji i tworzenie ich zestawień na temat przypadków i przejawów mobbingu lub dyskryminacji odnotowywanych w APS (na podstawie danych przekazanych przez inne jednostki APS w tym Mediatora i komisję ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, oraz Rzecznika Praw i Wartości Akademickich)

- 3) cykliczne przeprowadzanie i analiza ankiet dotyczących zjawisk mobbingu i dyskryminacji w APS
- 4) identyfikowanie problemów i zagrożeń systemowych oraz proponowanie rozwiązań , w tym w zakresie zmian procedur antymobbingowych lub wydawania nowych aktów prawa wewnętrznego lub podejmowania działań organizacyjnych; inicjowanie szkoleń i działalności informacyjnej w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w APS,
- 5) informowanie Rektora o wynikach analiz i monitoringu oraz zalecanych działaniach w zakresie przeciwdziałania mobbingowi
- 6) współpraca przy tworzeniu i konsultowanie projektów aktów prawa wewnętrznego dotyczących przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w APS
- 7) gromadzenie i rozpowszechnianie informacji na temat dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji ;
- 8) podejmowanie inicjatyw związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi, w tym w zakresie upowszechnienia wiedzy na temat mobbingu i dyskryminacji wśród pracowników APS , studentów i doktorantów
- 9) udzielanie informacji o prawie i o procedurach wewnętrznych zgłaszającym przypadki mobbingu lub dyskryminacji oraz podmiotach powołanych w ramach APS do rozwiązywania konfliktów o charakterze mobbingu lub dyskryminacji w ramach APS
- 10) realizacja innych zadań przypisanych Pełnomocnikowi związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi i dyskryminacji określonych w przepisach prawa wewnętrznego w tym w szczególności każdorazowo w aktualnym Zarządzeniu w sprawie zasad przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor: dr hab. Barbara Marcinkowska, prof. APS