…………………………………………Warszawa, dnia………………..………

|  |  |
| --- | --- |
| (imię i nazwisko)……………………………………………… (jednostka organizacyjna) |  |

 ***JM Rektor***

 ***Akademii Pedagogiki Specjalnej***

 ***im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie***

 **ZAWIADOMIENIE O PODSTAWOWYM MIEJSCU PRACY**

 **I DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie jest moim **podstawowym**

 **miejscem** pracy i **nie posiadam innego zatrudnienia** w ramach stosunku pracy u pracodawcy

 prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

Informuję również, **że nie prowadzę działalności gospodarczej / prowadzę działalność gospodarczą:\***

 od dnia …………………………….…… r.

pod nazwą: ……………………………………………………………………………………………………

w zakresie: ……………………………………………………………………………………………………

NIP: ……………………………………………………………………………………………………………

**W przypadku zaistnienia zmian w powyższych danych niezwłocznie poinformuję pracodawcę.**

  *…………………………………………………….*

 (podpis pracownika)

**Podstawa prawna**: art. 120 i 125 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Pouczenie:**

Art. 120 . 1. W umowie o pracę z nauczycielem akademickim wskazuje się, czy uczelnia jest podstawowym miejscem pracy.

2. Warunkiem wskazania uczelni jako podstawowego miejsca pracy jest zatrudnienie w niej w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

Art. 125. 1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej, która jest jego podstawowym miejscem pracy, może, za zgodą rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową.

 7. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest jego podstawowym miejscem pracy.

Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, **wymaga zgody rektora.** Podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem w uczelni publicznej stanowiącej podstawowe miejsce pracy.

\* niewłaściwe skreślić